

Uchwała nr 1/2024

Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników „Przedsiębiorstwa Usług Komunalnych w Orzyszu” Sp. z o.o. z dnia 31.05.2024r.

w sprawie: zmiany uchwały nr 1/2017 Zgromadzenia Wspólników „Zakładu Usług Komunalnych Spółka Gminy w Orzyszu” Sp. z o.o. z dnia 5 kwietnia 2017 r. w sprawie zasad kształtowania wynagrodzenia Prezesa Zarządu Spółki zmienionej uchwałą nr 12/2020 Zgromadzenia Wspólników „Zakładu Usług Komunalnych Spółka Gminy w Orzyszu” Sp. z o.o. z dnia 3 czerwca 2020r., uchwałą nr 13/2021 Zgromadzenia Wspólników „Zakładu Usług Komunalnych Spółka Gminy w Orzyszu” Sp. z o.o. z dnia 23 listopada 2021r. i uchwałą nr 2/2022 Zgromadzenia Wspólników „Zakładu Usług Komunalnych Spółka Gminy w Orzyszu” Sp. z o.o. z dnia 31 stycznia 2022r.

Działając na podstawie art. 2 ust. 2 pkt. 1, art. 4, art. 5, art. 6, art. 7 i art. 8 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. *o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami* (Dz. U. z 2020 r., poz. 1907), Zgromadzenie Wspólników postanawia, co następuje:

§1

W uchwale nr 1/2017 Zgromadzenia Wspólników „Zakładu Usług Komunalnych Spółka Gminy w Orzyszu” Sp. z o.o. z dnia 5 kwietnia 2017r. w sprawie zasad kształtowania wynagrodzenia Prezesa Zarządu Spółki zmienionej uchwałą nr 12/2020 Zgromadzenia Wspólników „Zakładu Usług Komunalnych Spółka Gminy w Orzyszu” Sp. z o.o. z dnia 3 czerwca 2020r., uchwałą nr 13/2021 Zgromadzenia Wspólników „Zakładu Usług Komunalnych Spółka Gminy w Orzyszu” Sp. z o.o. z dnia 23 listopada 2021r. i uchwałą nr 2/2022 Zgromadzenia Wspólników „Zakładu Usług Komunalnych Spółka Gminy w Orzyszu” Sp. z o.o. z dnia 31 stycznia 2022r., wprowadza się następujące zmiany:

- 1) §2 ust. 2 otrzymuje brzmienie: „Wynagrodzenie stałe Prezesa Zarządu wynosi 25.000 zł (słownie: dwadzieścia pięć tysięcy złotych) brutto miesięcznie”

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 maja 2024r.

Zarządzono głosowanie jawne, za uchwałą oddano:

głosy „za” – 1 głosów

głosy „przeciw” – 0 głosów

głosy „wstrzymujące się” – 0 głosów

Uchwała została przyjęta.

BURMISTRZ

mgr Zbigniew Włodkowski

**Uzasadnienie do uchwały nr 1/2024
Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników
„Przedsiębiorstwa Usług Komunalnych w Orzyszu” Sp. z o.o.**

z dnia 31.05.2024r.

w sprawie zmiany uchwały nr 1/2017 Zgromadzenia Wspólników „Zakładu Usług Komunalnych Spółka Gminy w Orzyszu” Sp. z o.o. z dnia 5 kwietnia 2017 r. w sprawie zasad kształtowania wynagrodzenia Prezesa Zarządu Spółki zmienionej uchwałą nr 12/2020 Zgromadzenia Wspólników „Zakładu Usług Komunalnych Spółka Gminy w Orzyszu” Sp. z o.o. z dnia 3 czerwca 2020r., uchwałą nr 13/2021 Zgromadzenia Wspólników „Zakładu Usług Komunalnych Spółka Gminy w Orzyszu” Sp. z o.o. z dnia 23 listopada 2021r. i uchwałą nr 2/2022 Zgromadzenia Wspólników „Zakładu Usług Komunalnych Spółka Gminy w Orzyszu” Sp. z o.o. z dnia 31 stycznia 2022r.

Za przyjęciem odmiennej wysokości części stałej wynagrodzenia Prezesa zarządu spółki, względem zasad określonych w art. 4 ust. 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami przemawiają okoliczności dotyczące rynku, na którym spółka działa, w szczególności fakt, iż spółka realizuje programy inwestycyjne znacząco przekraczające wartość jej aktywów trwałych oraz okoliczności dotyczące samej spółki.

W 2015r. roku obecny Prezes Zarządu rozpoczął sprawowanie swojej funkcji w ramach „Zakładu Usług Komunalnych Spółka Gminy w Orzyszu” Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Orzyszu. Przez cały okres sprawowania funkcji przez prezesa Sobotkę, Spółka przeszła szereg zmian organizacyjnych. W 2016 roku uchwałą Rady Miejskiej w Orzyszu zlikwidowano dwie jednostki budżetowe – Zakład Robót Publicznych oraz Administrację Budynków Komunalnych. W wyniku tej likwidacji zadania przeszły na Spółkę. Przejęto część majątku i wszystkich pracowników obu jednostek. W Spółce wprowadzono nowe regulaminy organizacyjny, pracy i wynagradzania. Tak do końca 2022 roku funkcjonował dział utrzymania zieleni i porządku w Gminie Orzysz. W latach 2015 – 2024 przeprowadzono wiele modernizacji istniejącej infrastruktury wodociągowo-kanalizacyjnej jak również wybudowano wiele nowych obiektów. W ramach projektu dofinansowanego z PROW 2014-2020 w Dąbrówce wybudowano stację uzdatniania wody, oczyszczalnię ścieków wraz z sieciami wodociągowo-kanalizacyjnymi w całej wsi, jak również przydomowe stacje uzdatniania wody i oczyszczalnie ścieków w obrębie wsi Dąbrówka. W ramach projektu dofinansowanego z RPO Masterplan 2014-2020 w Mikoszach wybudowano sieci wodociągowo-kanalizacyjne, w Grądach i ul. Leśnej w Orzyszu sieci kanalizacyjne. W ramach współpracy z Gminą Orzysz wybudowano sieci wodociągowo-kanalizacyjne w ul. 1 Maja w Orzyszu, sieci wodociągowe w Odojach jak również rozbudowywano i modernizowano istniejące sieci wodociągowo-kanalizacyjne w całej Gminie Orzysz. Na pozostałych obiektach tj. cmentarzach komunalnych i wojennych, targowisku miejskim, warsztatach Spółki, przy drogach gminnych i krajowych, obiektach gminnych prowadzono bieżące remonty, prace porządkowe i utrzymanie zieleni.

Przez wszystkie te lata również funkcjonował Zakład Energetyki Ciepłej Sp. z o.o. z siedzibą w Orzyszu. Spółka ZEC wówczas posiadała jedną kotłownię opalaną miałem węglowym. W 2018 roku rozpoczęto proces modernizacji mający na celu dywersyfikację źródła paliwa, wyjście z systemu handlu emisjami oraz uzyskanie statusu przedsiębiorstwa efektywnego energetycznie. W tym kontekście, podjęto starania o dofinansowanie projektu budowy kotłowni opalanej biomasą i rozbudowie sieci ciepłowniczych w Orzyszu ze środków Narodowego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w Warszawie. 13 sierpnia 2020r. podpisano umowy z Narodowym Funduszem Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w Warszawie na dofinansowanie projektu nr POIS.01.05.00-00-0016/19-00 pn. „Modernizacja i rozbudowa systemu ciepłowniczego Orzysza – poprawa efektywności dystrybucji ciepła i likwidacja lokalnych źródeł niskiej emisji” w kwocie dotacji 7.352.867,83 zł, zaś 27 października 2020r. na dofinansowanie projektu nr POIS.01.01.01-00-0008/19-00 pn. „Rozbudowa systemu ciepłowniczego miasta Orzysza – budowa kotłowni bazującej na produkcji energii ciepłej ze spalania biomasy” w kwocie dotacji 11.605.676,98 zł.

W latach 2020 – 2021 prowadzono szereg prac związanych z inkorporacją obu spółek gminnych. Był to czas pandemii covid-19. Z przeprowadzonych analiz najrozsądniejszą decyzją było połączenie się spółek poprzez przejęcie ZEC-u w struktury ZUK-u. Doświadczenie Prezesa Sobotki z realizacji wcześniejszych projektów unijnych jak również większy majątek Spółki ZUK zapewniał zdolność finansową do zaciągnięcia kredytów, co pozwalało na sprawne przeprowadzenie zawiłych procedur związanych z realizacją ogromnych projektów ciepłowniczych. W latach 2021 – 2024 trwał proces przetargów, budowy, kontroli, finansowania projektów. W 2022 roku wybuchła wojna w Ukrainie, która spowodowała zachwianie się łańcuchów dostaw w wielu gałęziach gospodarki. Żmudna praca wielu osób na czele z Prezesem pozwoliła na skuteczne doprowadzenie do zakończenia inwestycji. 9 maja br. oddano obiekt do użytkowania, tym samym przyjęto środki trwałe w kwocie ok. 36 mln złotych netto. W ramach ww. dwóch projektów ciepłowniczych wybudowano ekologiczną ciepłownię na biomasę o mocy 10 MW wraz z niezbędną infrastrukturą i zagospodarowaniem terenu na ul. Kajki w Orzyszu, jak również zmodernizowano i wybudowano łącznie 6,04 km sieci ciepłowniczych z przyłączami i 20 węzłami na terenie miasta i 3 węzłami na terenie jednostki wojskowej. Całkowita wartość inwestycji osiągnęła kwotę ok. 44 mln złotych brutto. Rozliczanie projektów zakończy się do 30.06.2024r.

W chwili objęcia funkcji przez obecnego Prezesa Zarządu na dzień 31.12.2014r. wartość aktywów trwałych Spółki ZUK wynosiła 8.236.579,57 zł., natomiast na dzień 31.12.2023r. wartość aktywów trwałych Spółki PUK to kwota 47.821.838,06 zł.

Przez cały ten okres Prezes podwyższał swoje kwalifikacje, aby móc sprostać stawianym przed nim nowym zadaniom. Uzyskał kwalifikacje jakimi są uprawnienia bez ograniczeń do kierowania i projektowania w specjalności instalacyjnej w zakresie sieci, instalacji i urządzeń cieplnych, wentylacyjnych, gazowych wodociągowych i kanalizacyjnych jak również uzyskał dyplom MBA.

Wszystkie uzyskane przez Prezesa kwalifikacje są w codziennej pracy Spółki wykorzystywane, co pozwala na obniżanie kosztów specjalistycznych usług zewnętrznych.

Od momentu objęcia funkcji Prezesa Zarządu, Prezes zrealizował i wciąż realizuje programy inwestycyjne znacząco przekraczające wartość aktywów trwałych Spółki. Rynek na jakim działa spółka charakteryzuje się wysokim średnim poziomem wynagrodzenia kadry menadżerskiej. Wyzwania przed jakimi stoi spółka wymagają zaangażowania wysokiej klasy specjalisty na stanowisku Prezesa Zarządu. Nadto wsparcie spółki wymaga w realizacji jej zadań szczególnych kompetencji zarządczych oraz bardzo dobrej znajomości faktycznych i prawnych uwarunkowań funkcjonowania i współpracy z instytucjami publicznymi. Utrzymanie kadry menadżerskiej o odpowiednich kompetencjach wymaga ustalenia wynagrodzenia Prezesa spółki na adekwatnym poziomie, przewyższającym wyjściowe ramy wynagrodzenia określone w ustawie.

W świetle przedstawionych okoliczności Zgromadzenie Wspólników postanawia ustalić wysokość części stałej wynagrodzenia Zarządu tak jak w uchwale.



BURMISTRZ
mgr Zbigniew Włodkowski

