

ZUK. 172 .01.2022

WPLYNĘŁO

19. STY. 2022

891

RM

19.01.2022

2022

Zat. 6

Orzysz, 2022-01-18

Rada Miejska w Orzyszu

INFORMACJA o funkcjonowaniu Spółki ZUK i ZEC po inkorporacji. Zgodnie z art. 498 oraz 499 ustawy z dnia 15 września 2000r. Kodeks Spółek Handlowych [dalej: k.s.h.], w związku z podjęciem przez Radę Miejską w Orzyszu uchwały nr XXVI/186/20 z dnia 26 sierpnia 2020r. w sprawie wyrażenia zgody na połączenie spółek komunalnych oraz w celu uproszczenia zarządzania spółkami, a zarazem zmniejszenia kosztów zarządzania w obu spółkach i osiągnięcia efektu synergii, spółki połączyły się w trybie art. 492 § 1 pkt 1 k.s.h., poprzez przejęcie całego majątku ZEC, jako spółki przejmowanej przez ZUK, jako spółką przejmującą. Inkorporacja nastąpiła z dniem 1 czerwca 2021r.

Skutki przejścia zakładu pracy. Po przeprowadzonej analizie z punktu widzenia prawnych możliwości, korzystniejszym było przejęcie przez ZUK Spółka Gminy w Orzyszu Sp. z o.o. spółki ZEC w Orzyszu Sp. z o.o. (inkorporacja). Zgodnie z art. 23¹ § 1k.p. z dniem 1 czerwca 2021 r. z mocy prawa nowym pracodawcą przejętych pracowników został Zakład Usług Komunalnych Spółka Gminy w Orzyszu Sp. z o.o. Przejęła ona wszelkie wynikające ze stosunku pracy oraz przepisów prawa pracy, prawa i obowiązki pracodawcy względem byłych i nowych pracowników. Zgodnie z art. 23¹ § 2k.p. za zobowiązania wynikające ze stosunku pracy powstałe przed dniem przejścia odpowiadają solidarnie dotychczasowy i nowy pracodawca. Połączenie kapitału obu spółek wzmocniło potencjał i zwiększyło możliwości rozwojowe. Pogłębiona analiza funkcjonowania usług dała nowe spojrzenie na sposoby organizacji i zarządzania, weryfikację i ustalenie zasad funkcjonowania na nowo z uwzględnieniem aktualnych potrzeb mieszkańców i oczekiwań pracowników. Uporządkowanie i weryfikacja posiadanych zasobów na potrzeby połączonej spółki. Nie zamierzano zwalniać pracowników w związku z przejściem pracodawcy, żadnemu pracownikowi nie zmniejszyło się wynagrodzenie oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy u dotychczasowego pracodawcy.

Socjalne skutki przejścia zakładu pracy. W wyniku dokonanego przejścia zakładu pracy przez ZUK Spółka Gminy w Orzyszu Sp. z o.o. wszyscy pracownicy zostali objęci Regulaminem Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych obowiązującym w ZUK Spółka Gminy w Orzyszu Sp. z o.o. Fundusz ten przejął także, zgodnie z art. 7 ust. 3b ustawy o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych równowartość środków pieniężnych.

Warunki zatrudnienia. Warunki pracy zostały zmienione dla pracowników Działu ciepłownictwa w zakresie czasu pracy tj. z 12 godzinnego systemu na 8 godzinny system pracy. Warunki płacy zostały zmienione z wynagrodzenia godzinowego na wynagrodzenie zasadnicze oraz dodatki stażowe liczone od wynagrodzenia zasadniczego, a nie jak wcześniej od minimalnego wynagrodzenia, tym samym pracownicy otrzymują wyższe wynagrodzenie. Warunki pracy i płacy pozostałych pracowników nie uległy zmianom.

Konsultacje z pracownikami. We wrześniu ubiegłego roku odbyła się kontrola PIP, której celem było skontrolowanie czasu pracy i wynagrodzeń pracowników po Spółce ZEC. Kontrola nie stwierdziła nieprawidłowości. Odbyły się rozmowy z przedstawicielami pracowników i związkami zawodowymi w sprawie czasu pracy, który funkcjonuje na dziale ciepłownictwa. Ustalono, że nie zmieniamy czasu pracy, grafiki są ustalane zgodnie z przepisami prawa i w porozumieniu pracodawcy z pracownikami.

Sprawy finansowe. Spółka otrzymała koncesje na działalność ciepłowniczą, natomiast taryfy na ciepło są w trakcie rozpatrywania przez Urząd Regulacji Energetyki w Gdańsku. Termin obowiązywania planuje się na I półrocze 2022r.

Taryfy na zbiorowe zaopatrzenie w wodę i odbiór ścieków są zatwierdzone przez RZGW Wody Polskie w Białymstoku. Termin obowiązywania od listopada 2021r.

Spółka zachowuje płynność finansową. Na bieżąco reguluje wszelkie zobowiązania oraz prowadzona jest windykacja należności.

Ocena stanu technicznego i technologicznego poszczególnych obiektów.

Komora rozdzielcza i budynek krat i mechanicznego odwadniania skratek i piasku.

Zarówno budynek krat jak i zainstalowane w nim urządzenia są wyeksploatowane i wymagają wymiany oraz modernizacji. Zainstalowany do separacji piasku cyklon jest urządzeniem nieefektywnym z technologicznego punktu widzenia i nie jest w stanie zapewnić odwirowanym piasku zawartości substancji organicznych na poziomie 3%. Niezbędna jest ich niezwłoczna modernizacja. Wykonano również montaż czujników gazów wybuchowych w budynku krat. Wykonano montaż czujników gazów wybuchowych oraz dokonano naprawy kraty mechanicznej.

Piaskownik. Istniejący piaskownik wirowy posiada wystarczające wymiary na potrzeby planowanej modernizacji oczyszczalni. Wymiany wymaga wyposażenie piaskownika w postaci pompy oraz układu sterowania. Konieczny jest również montaż separatora piasku z funkcją płukania lub separatora i płuczki jako oddzielnego urządzenia.

Pompownia ścieków. Istniejąca pompownia ścieków wymaga gruntownej modernizacji w zakresie renowacji powierzchni betonowych, wymiany rurociągów technologicznych, wykonania nowego przykrycia, montażu żurawika, nowego systemu sterowania pracą pomp.

Zbiorniki retencjonowania, uśredniania i anaerobowego kondycjonowania ścieków.

Zbiorniki te zostały zaadoptowane ze starych osadników typu Imhoffa. Ich stan techniczny wskazuje na bardzo duży stopień wyeksploatowania. Napraw wymagają powierzchnie betonowe, elementy stalowe, przykrycie zbiorników. W związku z tym, że nie planuje się wykorzystywania tych zbiorników w trakcie planowanej modernizacji oczyszczalni nie będą one dalej opisywane i rozważane. Podczyszczone mechanicznie ścieki zostaną przetłoczone bezpośrednio do oczyszczalni ścieków.

Komora mieszająco-rozdzielcza. Jest pierwszym obiektem zlokalizowanym na terenie właściwej oczyszczalni ścieków. Analiza stanu technicznego tego obiektu wykazuje, że betony

wymagają prac renowacyjnych. Kompletniej wymiany wymaga zainstalowana tu armatura i inne elementy stalowe.

Osadniki wstępne. Zbiornik części pływających. Renowacji wymagają powierzchnie betonowe. Całkowitej wymiany wymaga wyposażenie technologiczne osadników wstępnych takie jak rura centralna, deflektor, przelewy pilaste oraz pomosty i barierki.

Pompownia osadów. Stan techniczny obiektu wymaga remontu powierzchni betonowych. Kompletniej wymiany wymaga wyposażenie technologiczne wraz z układem sterowania pracą obiektu.

Bioreaktory. Istniejące bioreaktory posiadają wystarczającą pojemność na potrzeby zmodernizowanego obiektu. Aktualnie pracuje jeden ciąg biologicznego oczyszczania drugi nie jest używany. Planowany wzrost ilości ścieków wynikający z kanalizowania okolicznych miejscowości będzie wymagał pracy oczyszczalni w postaci dwóch równoległych ciągów technologicznych. Stan techniczny obiektów umożliwia ich dalsze wykorzystanie. Konieczne będzie wykonanie remontów powierzchni betonowych, wymiany wyposażenia technologicznego jak mieszadła, pompy, instalacji napowietrzającej wraz z dmuchawami.

Reaktor chemicznego usuwania nadmiaru fosforu. Nie przewiduje się wykorzystywania tego typu reaktora w zmodernizowanym obiekcie. W przypadku konieczności dozowania PIX-u będzie on wprowadzany bezpośrednio do komory napowietrzania.

Osadniki wtórne. Istniejące osadniki wtórne zaprojektowano i wybudowano jako osadniki typu pionowego. Posiada to swoje konsekwencje technologiczne w postaci braku możliwości zainstalowania zgarniacza służącego zarówno do zgarniania osadu do leja osadowego jak również instalacji do odbioru części pływających. Powyższe powoduje, że eksploatacja tych obiektów jest utrudniona. Stan techniczny istniejących zbiorników wymaga renowacji powierzchni betonowych, wymiany wyposażenia technologicznego, wymiany pomostów i barierek.

Obiekty gospodarki osadowej – zagęszczacze, reaktor aerobowej stabilizacji, zbiorniki zagęszczania i magazynowania osadu aerobowo ustabilizowanego. Wszystkie te obiekty są wyeksploatowane pod względem technologicznym. Wymagają wymiany kompletu urządzeń stanowiących wyposażenie technologiczne. Wymagają również kompleksowych remontów powierzchni betonowych zarówno od zewnątrz jak i od wewnątrz. Zakłada się, że gospodarka osadowa zmodernizowanego obiektu prowadzana będzie z wykorzystaniem nowo projektowanych i budowanych urządzeń.

Stacja mechanicznego odwadniania osadu. Istniejąca stacja mechanicznego odwadniania osadów jest obiektem wymagającym prac remontowych zarówno w odniesieniu do konstrukcji budynku jak i wchodzących w jego skład instalacji. Kompletniej wymiany wymagają urządzenia technologiczne jak prasa i jej całe oprzyrządowanie.

Budynek biurowy i stacji dmuchaw. Obydwa budynki wymagają przeprowadzenia prac remontowych zarówno w odniesieniu do konstrukcji ścian jak i dachów. Wymiany wymaga system wentylacji. Budynek mieszczący zbiorniki na chemikalia również wymaga modernizacji polegającej na jego remoncie. Na dzień dzisiejszy wyremontowano jeden z osadników wstępnych. Drugi jest w trakcie realizacji. Została wyremontowana również Laguna do odsączania osadu nadmiernego jak również została uruchomiona prasa do odwadniania osadu. ZUK Orzysz wykonał też naprawę dachu budynku biurowo – socjalnego.

Informacja o realizacji budowy ciepłowni. Dokonano wyboru oferty i podpisano umowę na budowę sieci ciepłowniczych na terenie jednostki wojskowej. Dnia 24.01.2022r. będzie możliwe podpisanie umowy z wyłonionym wykonawcą na źródło ciepła (kotłownia). Dnia 25.01.2022 będzie możliwość ogłoszenia przetargu na wykonanie sieci ciepłowniczych na terenie miasta Orzysz, który będzie można rozstrzygnąć w lutym 2022r. Inwestycje ciepłownicze są w trakcie realizacji. Przetargi są rozstrzygnięte na źródło i sieci na terenie wojskowym, natomiast sieci na terenie cywilnym będą rozstrzygane w I kwartale 2022r. Wkład własny będzie zabezpieczony kredytami inwestycyjnymi, pisma na podwyższenie dotacji zostały złożone do Narodowego Funduszu Ochrony Środowiska.

PREZES ZARZĄDU
mgr inż. Grzegorz Sobotka