

**REGULAMIN PRZYZNAWANIA
NAGRODY ROCZNEJ DYREKTOROM SAMORZĄDOWYCH INSTYTUCJI
KULTURY, DLA KTÓRYCH ORGANIZATOREM JEST GMINA ORZYSZ**

§ 1. Regulamin określa szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Orzysz.

§ 2. Ilećroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) instytucji kultury - rozumie się przez to samorządową instytucję dla której organem założycielskim jest Gmina Orzysz;
- 2) dyrektorze - rozumie się przez to dyrektora instytucji kultury.

§ 3. 1. Nagrodę roczną przyznaje Burmistrz Orzysza.

2. Nagroda roczna ma charakter uznaniowy.
3. Nagroda roczna jest wypłacana ze środków instytucji kultury, w której zatrudniony jest dyrektor.
4. Nagroda roczna wypłacana jest w terminie 3 miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego instytucji kultury.
5. Poza nagrodą roczną dyrektorowi instytucji kultury nie przysługują inne nagrody z zakładowego funduszu nagród.

§ 4. 1. Burmistrz Orzysza decyduje o przyznaniu nagrody rocznej biorąc pod uwagę całokształt działalności kierowanej przez dyrektora instytucji kultury.

2. Podstawą przyznania nagrody rocznej jest wniosek o przyznanie nagrody sporządzony przez Zastępcę Burmistrza lub ,w przypadku jego niepowołania lub nieobecności, Sekretarza Gminy.

3. Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej stanowi załącznik do niniejszego Regulaminu.

§ 5. 1. Dyrektor instytucji kultury może otrzymać nagrodę roczną, jeżeli:

- 1) efektywnie i terminowo realizował powierzone zadania;
- 2) wykazał się osiągnięciami w dziedzinie upowszechniania kultury,
- 3) gospodarował środkami dotacji w sposób celowy, oszczędny i zgodny z prawem,
- 4) terminowo regulował zobowiązania o charakterze publiczno-prawnym,
- 5) uzyskał zatwierdzenie sprawozdania finansowego kierowanej przez siebie instytucji za rok obrotowy za który przyznawana jest nagroda.

2. Nagrodę roczną przyznaje się w szczególności za:

- 1) jakość świadczonej pracy oraz podejmowanie dodatkowych zadań, w szczególności związanych z pozyskiwaniem pozabudżetowych środków finansowych,
- 2) prawidłową realizację zadań statutowych przez instytucję kultury,
- 3) uzyskanie zatwierdzenia sprawozdania finansowego,
- 4) zaangażowanie w realizację obowiązków pracowniczych.

§ 6. Nagroda roczna może być przyznana dyrektorowi, który pełnił funkcję przez cały rok obrotowy. Dyrektor, który nie przepracował u pracodawcy całego roku kalendarzowego, nabywa prawo do nagrody rocznej w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego, pod warunkiem, że okres ten wynosi co najmniej 6 miesięcy.

§ 7. Nagrody nie przyznaje się, jeżeli dyrektor naruszył swoje obowiązki w sposób stanowiący podstawę do:

- 1) wymierzenia kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracowników,
- 2) wymierzenia kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych,
- 3) wymierzenia kary dyscyplinarnej,
- 4) rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika,
- 5) odwołania z zajmowanego stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

§ 8. 1. Nagroda roczna nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, jakie dyrektor osiągnął w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

2. Nagroda roczna może być przyznana pod warunkiem zabezpieczenia środków na jej wypłatę w budżecie danej instytucji kultury.

BURMISTRZ

mgr Zbigniew Włodkowski