

Uchwała Nr XVI/107/08
Rady Miejskiej w Orzyszu
z dnia 30 stycznia 2008r.

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach
gminy Orzysz w 2008 roku.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. nr 142, poz. 1591, z 2002r. Nr 23, poz.220, Nr 62, poz.558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004r., Nr 116, poz. 1203, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441) oraz art. 30 ust.6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003r. Nr 118, poz.1112, nr 90, poz.844, Nr 137, poz.1304, Nr 203, poz.1966 i Nr 213, poz.2081, z 2004r. Nr 96, poz.959 i Nr 179, poz.1845, z 2005r. Nr 10, poz.71, Nr 167, poz.1397, Nr 181, poz.1526 i Nr 179, poz.1487) Rada Miejska w Orzyszu uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach gminy Orzysz, w brzmieniu stanowiącym załącznik do uchwały.

2. Regulamin, o którym mowa w ust.1 określa :

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy;
- 4) wysokość i warunki wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Orzysza.

§ 3. Traci moc uchwała Nr III/22/06 Rady Miejskiej w Orzyszu z dnia 28 grudnia 2006r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach gminy Orzysz w 2007r.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko –Mazurskiego z mocą obowiązującą od 01 stycznia 2008r.

Przewodniczący Rady


Wiesław Wasilewski

REGULAMIN

Wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach gminy Orzysz w 2008 roku.

Rozdział I Postanowienia wstępne

§ 1. Wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela określa art.30 Karty Nauczyciela i wynika z kwalifikacji nauczyciela, stopnia awansu zawodowego nauczyciela ustalonego na podstawie oryginalnych dokumentów albo uwierzytelnionej kopii lub odpisów oraz realizowanego obowiązkowego wymiaru godzin i jest ustalane w Rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu według tabeli zaszerzegowania oraz minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2. Regulamin określa ustalenie wysokości i zasad przyznawania :

- a) dodatku motywacyjnego
- b) dodatku funkcyjnego
- c) dodatków za warunki pracy, w tym: za trudne warunki, warunki uciążliwe
- d) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw
- e) dodatek za wysługę lat
- f) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.
- g) dodatku mieszkaniowego

Rozdział II Dodatek motywacyjny

§ 3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1. Uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków przy pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno- wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów zewnętrznych, sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itd.
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
2. Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem , a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenia umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń , pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy.
3. Posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy.
4. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnętrznego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu zadań statutowych szkoły.

§ 4. 1. Środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli danej szkoły , przedszkola stanowią 6 % kwoty przypadającej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

1. Środki , o których mowa w ust.1 zostają przez Burmistrza Orzysza powiększone o środki na dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły, przedszkola, wicedyrektora.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 30% jego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły , przedszkola nie może przekroczyć 50% jego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

§ 6. Nauczycielowi nie posiadającemu stopnia awansu zawodowego w okresie stażu dodatek motywacyjny nie przysługuje.

§ 7. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole (przedszkolu), zgodnie z art.18 Karty Nauczyciela , dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły (przedszkola) poprzedniej.

§ 8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział III Dodatek funkcyjny

§ 9. 1. Nauczycielom, , którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole (placówce) przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli stanowiącej załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Nauczycielowi , o którym mowa w ust.1 i 2 przysługuje jeden korzystniejszy dodatek funkcyjny .

§ 10. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 9 ust.1 i 2 uzależniona jest od wielkości szkoły (przedszkola) , liczby uczniów i oddziałów, liczby kadry kierowniczej w szkole i zatrudnionych pracowników, zmianowości , warunków lokalowych,(stanu technicznego budynków, liczby obiektów, w których funkcjonuje szkoła) i środowiskowych, złożoności zadań wynikających z funkcji kierowniczej, wyników pracy szkoły.

§ 11. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadanie oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli stanowiącej załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu.

2. Opiekunowi stażu przysługuje dodatek funkcyjny za sprawowaną opiekę nad każdym stażystą.

§ 12. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 9, ust. 1 i 2 oraz w § 11 powstaje z dniem pierwszym miesiąca, a gdy powierzenie obowiązków nastąpiło w trakcie miesiąca z pierwszym dniem następnego miesiąca.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu , w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska (funkcji) z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - do tego dnia.

§ 13. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV Dodatki za warunki pracy

§ 14. 1. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się:

a) prowadzenie zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w klasach specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,

b) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych,

c) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim.

2. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się:

a) prowadzenie przez nauczycieli zajęć wymienionych w ust. a pkt 1, prowadzonych z dziećmi i młodzieżą , których rodzaj i stopień niepełnosprawności określony w przepisach szczegółowych daje podstawę uzyskania zasiłku pielęgnacyjnego dla dziecka.

§ 15. Za każdą godzinę pracy w warunkach wymienionych w § 14 przysługuje dodatek w wysokości 20% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

§ 16. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze przysługuje dodatek za trudne warunki pracy proporcjonalny do wymiaru zatrudnienia.

§ 17. W razie zbiegu prawa do dwóch dodatków przysługuje jeden z nich.

§ 18. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu po upływie okresu rozliczeniowego.

Rozdział V

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

- § 19. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową nauczyciela ustala się: dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach do dodatku) przez miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 3, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawnionych do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin pracy.
4. Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, wykonywane w dniu wolnym od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy. W szczególnie uzasadnionych przypadkach zamiast dnia wolnego nauczyciel otrzymuje odrębne wynagrodzenie, w wysokości ustalonej w sposób określony w przepisach wydanych na podstawie art. 30 ust. 5 Karty Nauczyciela (art. 42c ust. 3 Karta Nauczyciela), Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005r. (Dz. U. nr 22 poz. 181) § 10 wysokość wynagrodzenia otrzymanego przez nauczyciela za zajęcia wykonywane w dniu wolnym od pracy. Za ten dzień nauczycielowi, jeżeli nie otrzymał innego dnia wolnego, przysługuje wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczone jak za godzinę nadwymiarową.
5. Za pracę w święto, w sytuacji gdy którykolwiek z pięciu dni pracy nauczyciela przypadnie w święto i nauczyciel w tym dniu wykonuje pracę w szczególnie uzasadnionych przypadkach zamiast dnia wolnego otrzymuje wynagrodzenie, o którym mowa w § 10 rozporządzenia z dnia 31 stycznia 2005r., ze 100% dodatkiem (art. 42c ust.4 Karta Nauczyciela).
6. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust.1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 20. Wynagrodzenie za godziny o których mowa w § 19, przysługują za godziny faktycznie zrealizowane.

§ 21. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział VI

Dodatek za wysługę lat

§ 22. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.
- b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
- c) Za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§23. Przy ustalaniu prawa do dodatku za wysługę lat stosuje się zasady i normy wymienione w § 7 rozporządzenia M E N i S z dnia 31 stycznia 2005r. (DZ.U. nr 22 poz.181).

§24. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć przysługuje dodatek za wysługę lat proporcjonalny do zatrudnienia.

§ 25. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminach wypłat wynagrodzenia i nie łączy się z zasiłkami z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 26. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości co najmniej 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:

- a) co najmniej 0,8% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
- b) co najmniej 0,2% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy, z tym że nagroda może być przyznana nauczycielowi bądź dyrektorowi po przepracowaniu w danej szkole co najmniej jednego roku. Przyznanie nauczycielowi, dyrektorowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:
- a) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej za:
 - osiąganie dobrych wyników w nauczaniu i wychowaniu, potwierdzone wynikami egzaminów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania,
 - posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - przygotowywanie i organizacja uroczystości szkolnych lub środowiskowych,
 - prowadzenie znaczącej działalności wychowawczej w klasie, w szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach, spotkaniach,
 - organizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych,
 - osiąganie dobrych wyników w pracy resocjalizacyjnej z uczniami.
 - b) w zakresie pracy opiekuńczej za:
 - zapewnianie pomocy i opieki uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - organizowanie i współpraca szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - angażowanie rodziców w życie szkoły.
 - c) w zakresie innej działalności statutowej szkoły za:
 - troszczenie się o mienie szkoły, przedszkola - polepszanie bazy dydaktycznej,
 - zdobywanie dodatkowych środków finansowych poprzez składanie wniosków na projekty edukacyjne,
 - prowadzenie lekcji lub zajęć otwartych dla innych nauczycieli,
 - wzorowe kierowanie szkołą,
 - kierowanie zespołem samokształceniowym, problemowym,
 - udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
 - organizowanie dla uczniów w czasie wolnym zajęć kulturalnych i sportowych,
 - wyróżniające promowanie szkoły w tym poprzez przygotowywanie materiałów promujących szkołę i aktywny udział w działaniach promujących szkołę.
3. Nagrody nauczycielom przyznają:
- a) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt a – Dyrektor po zasięgnięciu opinii Rady pedagogicznej,
 - b) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt b - Burmistrz Orzysza

§ 27. Nagrody, o których mowa w § 26, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, można przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

Rozdział VIII

Dodatek mieszkaniowy

§ 28. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim w wymiarze co najmniej 1/2 etatu i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska, przysługuje dodatek mieszkaniowy naliczany procentowo od wymiaru najniższego wynagrodzenia w kraju przy uwzględnieniu liczby członków rodziny:

- a) 1 osoba 6%
- b) 2 osoby 8%
- c) 3 osoby 10%
- d) 4 osoby i więcej 12%

2. Nauczycielowi stażyście dodatek mieszkaniowy przysługuje po pozytywnej ocenie dorobku zawodowego.

§ 29. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest z dołu po upływie miesiąca rozliczeniowego.

§ 30. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie trwania stosunku pracy.

§ 31. Dodatek mieszkaniowy przysługuje tylko jednemu ze współmałżonków.

Rozdział IX

Zasiłek na zagospodarowanie

§ 32. Zasiłek na zagospodarowanie przysługuje nauczycielowi, który spełnia następujące warunki:

- a) posiada wymagane kwalifikacje do pracy w przedszkolu lub szkole i posiada stopień nauczyciela kontraktowego,
- b) jest zatrudniony w wymiarze co najmniej połowy obowiązkowego wymiaru zajęć (art. 91b ust. 1 z uwzględnieniem art. 22 ust. 3 Karty Nauczyciela),
- c) praca podejmowana przez nauczyciela w przedszkolu lub szkole jest jego pierwszą pracą zawodową w życiu (z wyłączeniem pracy wykonywanej w okresie studiów lub nauki w zakładzie kształcenia nauczycieli),
- d) uzyskał stopień nauczyciela kontraktowego w ciągu dwóch lat od dnia podjęcia pierwszej pracy zawodowej w życiu w szkole.
- e) złożył wniosek o wypłacenie zasiłku w ciągu roku licząc od dnia uzyskania stopnia nauczyciela kontraktowego.

Oceny spełnienia przez nauczyciela warunków do otrzymania zasiłku na zagospodarowanie dokonuje się na dzień złożenia wniosku.

Nauczyciel który otrzymał zasiłek na zagospodarowanie ma obowiązek jego zwrotu, jeżeli nie przepracuje w szkole 3 lat, licząc od dnia uzyskania stopnia nauczyciela kontraktowego. W uzasadnionych przypadkach Burmistrz Orzysza może zwolnić nauczyciela w całości lub części od obowiązku zwrotu zasiłku (art. 61 ust. 3 Karta Nauczyciela).

Rozdział X

Postanowienia końcowe

§ 33. Dodatki określone w niniejszym regulaminie przyznaje :

1. Nauczycielom - dyrektor szkoły (przedszkola).
2. Dyrektorowi szkoły (przedszkola) z upoważnienia organu prowadzącego Burmistrz Orzysza.

§ 34. O przyznaniu dodatków określonych w niniejszym regulaminie nauczyciel, dyrektor powiadamiany jest na piśmie.

§ 35. Wszystkie zmiany w treści niniejszego Regulaminu mogą być dokonywane w trybie przewidzianym dla ich ustalenia i wymagają formy pisemnej.

§ 36. Regulamin wchodzi w życie z dniem podjęcia uchwały przez Radę Miejską w Orzyszu z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2008r.

§ 37. Regulamin uzgodniono ze związkami zawodowymi.

Tabela

Dodatków funkcyjnych dla dyrektorów i nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze w szkołach (placówkach) prowadzonych przez Samorząd Miejski w Orzyszu

LP		Stanowiska	Miesięcznie w zł	
			od	do
1		Szkoły podstawowe, gimnazja		
	a	Dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	250	430
		Dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów	300	500
		Dyrektor szkoły liczącej 17 oddziałów i więcej	300	700
	b	Wicedyrektor	230	400
	c	Doradca metodyczny	250	
2		Opiekun stażu	40	
3		Wychowawca klasy	60	
4	d	Dyrektor przedszkola	300	500