

ZARZĄDZENIE NR 2/12/2023
Burmistrza Orzysza
z dnia 5 grudnia 2023 roku

w sprawie zasad przydzielania pracownikom Urzędu Miejskiego w Orzyszu środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego oraz wypłaty ekwiwalentu pieniężnego za ich pranie i konserwację.

Na podstawie art. 237⁶ - 237⁹ Kodeksu Pracy (tj. Dz. U. 2023 r., poz.1465), zarządzam co następuje:

§ 1.

1. W celu zabezpieczenia pracowników przed działaniem niebezpiecznych i szkodliwych dla zdrowia czynników występujących w środowisku, a także ze względu na bezpieczeństwo i higienę pracy – przydziela się nieodpłatnie pracownikom środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze.
2. Rodzaje środków ochrony indywidualnej, odzieży ochronnej oraz odzieży i obuwia roboczego, których stosowanie na określonych stanowiskach jest niezbędne, a także przewidywane okresy ich użytkowania określa tabela norm, stanowiąca załącznik nr 1.
3. W ramach instruktarzu stanowiskowego bezpośredni przełożony zaznaja pracownika z prawidłowym stosowaniem środków ochrony indywidualnej oraz przydziela mu środki ochrony indywidualnej i odzież roboczą z zastrzeżeniem § 3.

§ 2.

1. Okresy użytkowania odzieży i obuwia roboczego liczy się od dnia faktycznego wydania. Po upływie okresu użytkowania przechodzą one na własność pracownika.
2. Wykonywanie pracy przez pracownika bez środków ochrony indywidualnej, przewidzianych dla danego pracownika jest niedopuszczalne.
3. Wydane środki ochrony indywidualnej i obuwia roboczego pracownik kwituje w karcie ewidencyjnej wyposażenia, której wzór stanowi załącznik nr 2 do zarządzenia
4. Wydanie nowej odzieży ochronnej i roboczej następuje po wyczerpaniu okresu używalności dotychczas pobranej odzieży, określonego w załączniku nr 1 do zarządzenia, chyba, że utracą swoje właściwości, ulegną zniszczeniu lub zużyciu w stopniu uniemożliwiającym dokonanie naprawy.
5. W przypadku rozwiązania z pracownikiem stosunku pracy przed upływem terminu używalności odzieży roboczej, przyznana pracownikowi odzież robocza podlega zwrotowi do pracodawcy, chyba że utraciła swoje właściwości, uległa zniszczeniu lub zużyciu.
6. Do obowiązków pracownika należy utrzymanie w należytych stanie przydzielonej mu odzieży i obuwia roboczego.

§ 3.

1. Pracownikom, którzy wyrazili zgodę na używanie własnej odzieży i obuwia roboczego, spełniającego wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy, przysługuje ekwiwalent pieniężny w wysokości 50 zł za każdy miesiąc zatrudnienia.
2. Warunkiem wypłaty ekwiwalentu, o którym mowa w ust. 1 jest przepracowanie w danym miesiącu minimum jednego dnia roboczego (z wyjątkiem urlopu wypoczynkowego).
3. Wzór oświadczenia o wyrażeniu zgody na wypłacenie ekwiwalentu za używanie własnej odzieży i obuwia roboczego, stanowi załącznik Nr 3 do zarządzenia.

§ 4.

1. Za konserwację, pranie i naprawę odzieży i obuwia roboczego dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych związanych z pracami konserwatorskimi, utrzymaniem czystości i porządku na terenie miasta i gminy Orzysz ustala się ekwiwalent pieniężny w wysokości 30 zł za miesiąc.
2. Warunkiem wypłaty ekwiwalentu, o którym mowa w ust. 1 jest przepracowanie w danym miesiącu minimum jednego dnia roboczego (z wyjątkiem urlopu wypoczynkowego).

§ 5.

Traci moc Zarządzenie nr Traci moc Zarządzenie nr 11/2014 Burmistrza Orzysza z dnia 16 stycznia 2014 roku w sprawie norm przydziału środków ochrony indywidualnej oraz odzieży roboczej i obuwia roboczego a także wysokości ekwiwalentu za pranie i naprawę odzieży roboczej.

§ 6.

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od podania go do wiadomości pracowników z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2024 r.

BURMISTRZ
(-) mgr Zbigniew Włodkowski

**TABELA NORM PRZYDZIAŁU ŚRODKÓW OCHRONY INDYWIDUALNEJ
ORAZ ODZIEŻY I OBUWIA ROBOCZEGO DLA PRACOWNIKÓW URZĘDU
MIEJSKIEGO W ORZYSZU**

Lp.	Stanowisko pracy	Zakres wyposażenia R - odzież i obuwie robocze O – ochrony indywidualnej	Przewidywalny okres używalności w miesiącach i do zużycia (d.z.)
1.	Archiwista	O – fartuch z tkaniny syntetycznej O – rękawice gumowe lub ochronne	d.z. d.z.
2.	Konserwator	R – kurtka robocza p/deszczowa R – spodnie robocze R – czapka zimowa R – czapka letnia R – koszula robocza R – obuwie robocze (trzewiki) - zimowe R – obuwie robocze (trzewiki) - letnie O – rękawice ochronne	d.z. 12 d.z. d.z. 12 24 24 d.z.
3.	Sprzątaczką	R – obuwie robocze O – fartuch z tkaniny syntetycznej O – rękawice gumowe lub ochronne	24 d.z. d.z.
4.	Robotnik do spraw gospodarczych	R – kurtka robocza p/deszczowa R – spodnie robocze R – czapka zimowa R – czapka letnia R – koszula robocza R – obuwie robocze (trzewiki) - zimowe R – obuwie robocze (trzewiki) - letnie O – rękawice ochronne O – kamizelka odblaskowa	d.z. 12 d.z. d.z. 12 24 24 d.z. d.z.
5.	Robotnik gospodarczy – obsługa kosiarki	R – kurtka robocza p/deszczowa R – spodnie robocze R – czapka zimowa R – czapka letnia R – koszula robocza R – obuwie robocze (trzewiki) - zimowe R – obuwie robocze (trzewiki) – letnie O – rękawice ochronne	d.z. 12 d.z. d.z. 12 24 24 d.z. d.z.

		O – okulary ochronne O – kamizelka odblaskowa O – kask ochronny	d.z. d.z. d.z.
6.	Stanowisko ds. ochrony środowiska	R- obuwie robocze (terenowe) R – kurtka robocza p/deszczowa	d.z. d.z.
7.	Stanowisko ds. drogownictwa	R- obuwie robocze (terenowe) R – kurtka robocza p/deszczowa	d.z. d.z.
8.	Stanowisko ds. gospodarki przestrzennej	R- obuwie robocze (terenowe) R – kurtka robocza p/deszczowa	d.z. d.z.
9.	Stanowisko ds. realizacji inwestycji	R- kurtka robocza p/deszczowa R- obuwie robocze (terenowe)	d.z. d.z.
10.	Naczelnik wydziału komunalnego	R- obuwie robocze (terenowe)	d.z.
11.	Naczelnik wydziału inwestycji	R- obuwie robocze (terenowe)	d.z.

z dnia 5 grudnia 2023 r.

IMIENNA KARTA WYPOSAŻENIA PRACOWNIKA W ODZIEŻ, OBUWIE ORAZ ŚRODKI OCHRONY INDYWIDUALNEJ

(imię i nazwisko)

(stanowisko)

[illegible]

Załącznik nr 3 do Zarządzenia
Nr 2/12/2023
Burmistrza Orzysza
z dnia 5 grudnia 2023 r.

Orzysz, dnia

Ja niżej podpisany/a
(imię i nazwisko pracownika)

zatrudniony na stanowisku

wyrażam zgodę używanie własnej odzieży i obuwia roboczego spełniającego wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy oraz na wypłacenie ekwiwalentu za używanie własnej odzieży i obuwia roboczego w zamian za wypłatę ekwiwalentu pieniężnego w wysokości 50 zł za przepracowany miesiąc.

Podstawa prawna:
Art. 237⁷ § 2 Kodeksu pracy

.....
(podpis pracownika)